

C'est quoi,
un

Open Badge ?

Badge numérique ouvert



Un
outil !

Les **Open-Badges** constituent un moyen fiable, simple et ludique de **reconnaître des connaissances** acquises hors cursus scolaire notamment les **compétences informelles**.

Ils permettent ainsi de **rendre visibles** des **compétences** qui ne le sont pas par ailleurs.

Aptitudes
Connaissances
Capacités
Talents
Expériences
Engagements
(bénévoles, associatifs)

Une image
numérique !

L'élément **visuel du badge** est une **image** qui contient à minima ces **(méta)données** :

Nom du badge
Détails sur l'organisation qui l'a émis
Ce qu'a fait l'individu pour l'obtenir
Les dates d'émission et d'expiration
Les critères d'obtention
Les éléments de preuves

Un instrument de
communication !

Le badge est un **instrument** de **communication** entre **3 acteurs** :

Le porteur du badge
(personne physique ou morale)
celui qui reçoit le badge

L'appréciateur

(recruteur, maître de stage...)

celui qui reconnaît la valeur du badge

L'émetteur du badge

(organisme, entreprise, institution...)

celui qui crée et décerne le badge

Quels avantages pour mon entreprise ?

En
externe

- **Faciliter le recrutement et l'intégration**
- **Fiabiliser les processus de recrutement**
en s'appuyant sur des données vérifiables et sécurisées
- **Accéder à des informations sur les compétences humaines**
(soft skills) d'un candidat
- **Rendre le recrutement plus ouvert et inclusif**
en respectant les différences et la diversité des candidats (démarche RSE)

- **Améliorer la gestion des talents et du capital humain**
- **Affiner la gestion des compétences**
à l'échelle de l'organisation
- **Gérer et souligner le développement professionnel**
des employés
- **Augmenter l'efficacité organisationnelle**

En
interne

Comment ça marche concrètement ?

- 1 Le **bénéficiaire demande l'obtention du badge** à l'émetteur et doit pour cela fournir des éléments de preuve
- 2 L'**émetteur vérifie** les éléments fournis et **délivre le badge** grâce à une **plateforme informatique**
- 3 Le **bénéficiaire stocke** ses **badges** sur une **plateforme dédiée** (« portefeuille numérique personnel »)
- 4 Il peut alors le **diffuser** sur différents **environnements numériques**, réseaux sociaux, CV etc...
- 5 Un **tiers** (par exemple un recruteur) peut **visualiser en ligne** les données liées au badge

L'**open badge** constitue ainsi une **preuve** irréfutable des **compétences** acquises par son **porteur**.

C'est un **gain de temps** dans un processus de **recrutement** !

Contact : collectifmob@gmail.com